

РАССМОТРЕНО

Общее собрание работников
№ 1 от 01.09.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 114 от 10.11.2015 г.

И.о. директора МАУ ДО

«ДЮСШ «Контакт»

_____ С.В. Обухов

ПОЛОЖЕНИЕ
о расследовании несчастных случаев
с работниками муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Контакт»

1. Настоящее Положение устанавливает единый порядок сообщения, расследования, регистрации и учета несчастных случаев в МАУ ДО «ДЮСШ «Контакт» (далее – Образовательной организации), произошедших с работниками, которые трудятся в Образовательной организации на основании положений действующего законодательства.

2. Несчастные случаи классифицируются на:

несчастные случаи на работе (в Образовательной организации);

несчастные случаи вне работы (вне Образовательной организации)

3. Под несчастным случаем на работе понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника (ранение, психологический стресс, поражение электрическим током, ожог, обморожение, удушье, острое отравление, телесные повреждения, нанесенные насекомыми, животными, а также вследствие стихийных бедствий и др.), наступившее вследствие воздействия какого-либо фактора риска (свойство, состояние, процесс, явление, поведение), присущего какому-либо элементу системы труда (исполнитель, трудовое задание, средства производства, производственная среда), вызвавшее временную или постоянную утрату трудоспособности либо смерть работника и имевшее место:

- во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей;

до начала работы или после окончания работы, когда работник передвигается от входа на территорию Образовательной организации, к рабочему месту и обратно, меняет личную одежду, средства индивидуальной защиты, рабочую одежду и обувь и, наоборот, принимает или сдает рабочее место и средства производства;

- во время установленных перерывов, когда работник находится на территории Образовательной организации или на своем рабочем месте, а также во время посещения санитарно-гигиенических или вспомогательных помещений;

- во время следования из дома на работу и обратно, на транспорте, предоставленном Образовательной организацией в установленном порядке, а также во время посадки или высадки из этого транспортного средства;

- во время следования работников от Образовательной организации на рабочие места, организованные вне территории Образовательной организации, или к другому предприятию и обратно для выполнения трудового задания или служебных обязанностей, в необходимое для этого время и по установленному маршруту передвижения, независимо от способа передвижения или используемого транспортного средства;
- во время участия в культурных, спортивных или других мероприятиях, организованных Образовательной организацией на основании приказа или распоряжения, изданного руководителем;
- во время действия, предпринятого по собственной инициативе для предупреждения или устранения опасности или для спасения другого работника от опасности при обстоятельствах, указанных выше настоящего пункта.

4. Под несчастным случаем вне Образовательной организации понимается событие, при котором произошло насильственное повреждение организма работника, наступившее даже в его рабочий день, на рабочем месте или на территории Образовательной организации при условиях, не предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, непосредственная причина которого определена поступком, не связанным с выполнением трудового задания или служебных обязанностей (баловство, драка, умышленное причинение себе увечья, самоубийство, случаи скрытой болезни и естественной смерти, использование средств производства в личных целях без разрешения работодателя, совершение кражи имущества Образовательной организации, работодателя физического лица и другие действия подобного рода). Действия, акты или поступки, указанные в настоящем пункте, должны быть подтверждены соответствующими документами.

5. Несчастные случаи в Образовательной организации и несчастные случаи вне Образовательной организации (в дальнейшем - несчастные случаи) подразделяются на три типа:

- несчастный случай с временной утратой трудоспособности - случай, вызвавший частичную или полную утрату трудоспособности на определенное время (не менее одного дня), с восстановлением ее после окончания соответствующего медицинского лечения и подтвержденной медицинским учреждением в установленном порядке;
- тяжелый несчастный случай - случай, вызвавший тяжелое повреждение организма работника, подтвержденное медицинским учреждением в установленном порядке;
- смертельный несчастный случай - случай, приведший к немедленной смерти работника или смерти по истечении некоторого времени, подтвержденной в установленном порядке учреждением судебно-медицинской экспертизы.

6. Несчастные случаи классифицируются как:
единичный несчастный случай - при котором пострадал только один работник;

групповой несчастный случай - при котором одновременно пострадали не менее двух работников в одном и том же месте и по одним и тем же причинам.

7. Каждый пострадавший или очевидец обязан немедленно сообщить о несчастном случае своему непосредственному или другому вышестоящему руководителю и оказать, по необходимости, первую помощь.

8. Руководитель, получив сообщение о несчастном случае:
организует оказание первой помощи пострадавшему и, при необходимости, перевозит его в медицинское учреждение, у которого запрашивает медицинскую справку о характере насильственного повреждения его организма;
эвакуирует, по необходимости, персонал с места происшествия;
сообщает работодателю о несчастном случае;
сохраняет неизменной реальную ситуацию, при которой произошел несчастный случай, до получения согласия лиц, проводящих расследование, за исключением случаев, когда сохранение этой ситуации может привести к другим несчастным случаям или к угрозе жизни или здоровью других лиц.

Если необходимо изменить реальную ситуацию, при которой произошел несчастный случай, предварительно делаются фотографии и схемы места, где произошел несчастный случай, собираются вещественные доказательства, содержащие сведения о происшедшем несчастном случае, для передачи лицам, проводящим расследование.

9. Работодатель немедленно сообщает о несчастных случаях на производстве (по телефону или через любые другие средства связи) Инспекции труда, Национальной кассе социального страхования и, по необходимости, вышестоящей организации, отраслевому или межотраслевому профсоюзному органу, органам технического или энергетического надзора, территориальному центру превентивной медицины (при остром отравлении).

При тяжелых или смертельных несчастных случаях дополнительно сообщает в районный комиссариат полиции, в котором произошел несчастный случай.

10. Медицинское учреждение, оказывающее помощь пострадавшему на производстве, обязано сообщить Инспекции труда или территориальной инспекции труда, на территории которой оно находится, известные ему данные, касающиеся идентификации пострадавшего и организации, на котором произошел несчастный случай.

11. Сообщение о произошедших несчастных случаях содержит следующие данные:

наименование, адрес Образовательной организации или работодателя физического лица;

фамилию, имя, семейное положение, возраст и профессию пострадавшего/пострадавших;

дату и время, когда произошел несчастный случай;

место и обстоятельства, известные о происшедшем несчастном случае;

характер насильственного повреждения организма пострадавшего; фамилию и должность лица, передавшего сообщение, номер телефона связи.

12. Целью расследования несчастных случаев, произошедших на производстве, является их классификация, установление обстоятельств, причин и нарушений нормативных актов и других правил, приведших к травмированию работников, лиц, нарушивших положения нормативных актов, а также определение соответствующих мер по предупреждению подобных событий.

13. Тяжелые и смертельные несчастные случаи, произошедшие на производстве, расследуются Инспекцией труда, а с временной потерей трудоспособности - комиссией работодателя, а в некоторых случаях - Инспекцией труда (когда работодатель не имеет возможности создать комиссию по расследованию события).

14. В расследовании несчастных случаев имеют право участвовать, по необходимости, представители, уполномоченные вышестоящей организацией, органами местного публичного управления (специалисты по охране труда), Национальной кассы социального страхования и профсоюзного органа, территориального центра превентивной медицины, и присутствовать лица, представляющие в установленном порядке интересы пострадавших или их семей.

15. Лица, назначенные проводить расследование несчастных случаев, имеют право задавать вопросы и принимать заявление от любого ответственного лица, работника, лица, обладающего сведениями относительно несчастного случая, изучать любые документы работодателя, необходимые для выяснения обстоятельств и причин несчастных случаев, и требовать, по необходимости, проведения технической экспертизы средств производства.

16. Каждый участник на всем протяжении расследования несчастного случая имеет право, в присутствии инспектора труда, задавать вопросы ответственным лицам, работникам, лицам, обладающим сведениями, касающимися несчастного случая, предлагать и, по необходимости, письменно излагать свое мнение об обстоятельствах, причинах несчастного случая и лицах, нарушивших нормативные акты и другие положения, что привело к несчастному случаю.

Мнение направляется лицам, расследующим данное событие, для включения в дело о расследовании.

17. Расследование несчастных случаев вне учреждения осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением. Комиссия Образовательной организации, а при необходимости инспектор труда, заканчивает расследование составлением акта о расследовании несчастного случая вне Образовательной организации в свободной форме, в котором излагаются только обстоятельства и причины данного события. Акт, составленный комиссией Образовательной организации, утверждается руководителем Образовательной организации с применением печати

организации. Инспектор труда составляет акт на фирменном бланке территориальной инспекции труда.

18. Если работодатель не сообщил о происшедшем несчастном случае, то данный несчастный случай может быть расследован и на основании заявления заинтересованных лиц.

19. Для расследования несчастного случая с временной утратой трудоспособности в срок не более 24 часов с момента получения сообщения об этом событии работодатель письменным распоряжением назначает комиссию по расследованию.

Комиссия формируется не менее чем из трех человек, в состав которой включаются руководитель службы (специалист) охраны труда и по одному представителю от работодателя и от профсоюза (работников).

Лица, назначаемые в комиссию по расследованию, должны иметь соответствующую техническую подготовку и не назначаться из числа лиц, в обязанности которых входит организация, контроль или управление образовательным процессом на месте, где произошел несчастный случай.

В некоторых случаях такие несчастные случаи расследуются Инспекцией труда в порядке, установленном настоящим Положением.

20. Несчастный случай, произошедший с работником одной Образовательной организации во время выполнения трудового задания или служебных обязанностей в другой организации, расследуется комиссией организации, в которой произошел несчастный случай, с участием представителя Образовательной организации, работником которой является пострадавший.

Один экземпляр дела о расследовании направляется Образовательной организации, работником которой является пострадавший.

21. Со дня издания соответствующего распоряжения комиссия Образовательной организации расследует обстоятельства и причины несчастного случая, составляет и подписывает в срок не более 5 рабочих дней акт о расследовании (см. Приложение №1), который впоследствии утверждается и подписывается работодателем в течение 24 часов. Несчастные случаи, расследованные Инспекцией труда, завершаются составлением акта о расследовании (см. Приложение №2) на фирменном бланке соответствующей территориальной инспекции труда.

22. Тяжелые и смертельные несчастные случаи расследуются инспекторами труда, назначаемыми Инспекцией труда, которые должны проводить расследование этих событий, невзирая на любое влияние.

23. По просьбе Инспекции труда или Образовательной организации медицинское учреждение, оказывающее помощь пострадавшему в 24-часовой срок выдает медицинскую справку о характере насильственного повреждения его организма, а учреждение судебно-медицинской экспертизы в 5-дневный срок после завершения экспертизы выдает бесплатно Инспекции труда заключение из акта судебно-медицинской экспертизы о причинах смерти пострадавшего.

24. Событие, произошедшее во время осуществления служебных обязанностей на автомобильном, воздушном, речном, морском или железнодорожном транспорте, расследуется в соответствии с требованиями настоящего Положения с использованием, при необходимости, материалов расследования, составленных органами транспортного надзора.

Органы транспортного надзора, на основании запроса, выдают работодателю или инспектору труда в 5-дневный срок с момента завершения расследования заключение о причинах происшедшего несчастного случая и лицах, нарушивших положения нормативных актов.

25. В срок не более 30 дней со дня издания распоряжения о расследовании несчастного случая (за исключением случаев, когда необходима техническая экспертиза, ситуаций, когда Инспекция труда может продлить срок до получения необходимых документов и результатов экспертизы) инспектор труда составляет и подписывает акт о расследовании (см. Приложение №2) на фирменном бланке соответствующей территориальной инспекции труда.

В случае участия представителей, акт подписывается и ими.

26. Расследование несчастных случаев завершается составлением дела о расследовании, которое содержит:

- акт расследования несчастного случая в Образовательной организации (при групповых несчастных случаях акт составляется для каждого пострадавшего);
- акт расследования несчастного случая вне Образовательной организации;
- мнения участников расследования несчастного случая (при необходимости);
- заявления пострадавших (если это возможно);
- заявления лиц, обязанных обеспечить меры по охране труда на рабочем месте, где произошел несчастный случай;
- заявления очевидцев;
- фотоснимки и схемы места, где произошел несчастный случай;
- другие акты и документы, необходимые для выяснения обстоятельств и причин, приведших к несчастному случаю;
- заключение технической экспертизы (если оно необходимо);
- медицинскую справку о характере насильственного повреждения организма пострадавшего;
- заключение из акта судебно-медицинской экспертизы о причинах смерти пострадавшего (при смертельных несчастных случаях).

Все материалы дела должны быть пронумерованы и прошнурованы.

27. Инспектор труда направляет в срок не более 3 дней со дня подписания акта расследования по одному экземпляру дела о расследовании несчастного случая: Инспекции труда, органу полиции, территориальной инспекции труда, Образовательной организации, а при необходимости - органам и учреждениям, представители которых участвовали в расследовании. Оригинал дела о расследовании несчастного случая направляется

Образовательной организации, а при необходимости - органу местного публичного управления, который регистрирует и учитывает несчастные случаи, произошедшие у работодателей - физических лиц.

Если Инспекция труда установит, что при расследовании несчастного случая были допущены ошибки или появились новые обстоятельства несчастного случая, главный государственный инспектор труда вправе назначить новое или дополнительное расследование данного несчастного случая.

29. Несчастные случаи в Образовательной организации регистрируются и учитываются отдельно от несчастных случаев вне Образовательной организации.

30. Дела о расследовании несчастных случаев учитываются и хранятся в Образовательной организации в течение 45 лет, а у заинтересованных органов - по необходимости.

В случае ликвидации Образовательной организации или не обеспечения целостности документов дела о расследовании несчастных случаев передаются на хранение в государственный архив.

31. Образовательная организация направляет статистическим органам годовой отчет в установленном порядке о статистической ситуации несчастных случаев зарегистрированных за отчетный период.

32. По требованию пострадавшего или лица, представляющего интересы его семьи, и заинтересованных органов работодатель или Инспекция труда в срок не более 3 дней со дня обращения направляет ему заверенную копию акта расследования несчастного случая в Образовательной организации или копию акта расследования несчастного случая вне Образовательной организации.

33. Если Образовательная организация отказывается составлять акт расследования несчастного случая в Образовательной организации или акт расследования несчастного случая вне Образовательной организации, а также если пострадавший или лицо, представляющее ее интересы, не согласно с содержанием акта, то спор разрешается в соответствии с законодательством о разрешении индивидуальных трудовых споров.

34. Ответственность за правильность и своевременность сообщения, расследования, отчетности и учета несчастных случаев, произошедших в Образовательной организации, за составление актов и за выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев в Образовательной организации несет руководитель данной Образовательной организации.

35. Контроль за сообщением, расследованием, отчетностью и учетом несчастных случаев, произошедших в Образовательной организации, а также за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев осуществляют территориальные инспекции труда.

40. Расходы, связанные с расследованием несчастных случаев, выполнением экспертиз, оформлением и отправлением дел о расследовании, несет работодатель, чьим работником является или был пострадавший.

41. Лица, виновные в препятствовании или затягивании расследования несчастных случаев, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Правовые комментарии расследования несчастного случая.

Порядок расследования, учета и оформления несчастных случаев работниками регламентируется ТК РФ (ст. 227 – 231).

Если в Образовательной организации произошел несчастный случай, он должен быть своевременно, правильно и объективно расследован администрацией, а в случаях, установленных законодательством и с участием соответствующих органов.

Формы документов, необходимых для оформления несчастного случая, регламентирует Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю работоспособности не менее одного дня и обусловивший необходимость перевода его работы по основной профессии на другую работу, оформляется актом по форме Н-1. Администрация Образовательной организации обязана выдать заверенную копию акта формы Н-1 о несчастном случае непосредственно пострадавшему или другому заинтересованному лицу не позднее трех дней с момента окончания его расследования. Акт формы Н-1 хранится в архиве Департамента образования в течение 60 лет.

При отказе администрации в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, постановление которой по поводу составления или содержания акта является обязательным для руководителя.

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец несчастного случая немедленно извещает руководителя, который обязан срочно организовать первую медицинскую помощь пострадавшему и его доставку в ФАП или другое лечебное учреждение.

Администрация незамедлительно создает комиссию по расследованию несчастного случая в составе руководителя Образовательной организации, ответственного по охране труда и члена коллектива. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана в течение 24 часов расследовать обстоятельства и причины, при которых произошел несчастный случай, составить акт по форме Н-1 в четырех экземплярах, разработать мероприятия по предупреждению несчастных случаев, которые утверждает руководитель Образовательной организации.

Несчастный случай, о котором пострадавший не сообщил администрации Образовательной организации в течение рабочего времени или от которого потеря работоспособности наступила не сразу, должен быть расследован по заявлению пострадавшего или заинтересованного лица в срок не более двух недель со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта по

форме Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о произошедшем несчастном случае с учетом всех обстоятельств, медицинского заключения о характере травмы и возможной причины потери трудоспособности, показаний очевидцев и других доказательств.

Специальному расследованию подлежат:

- групповой несчастный случай, произошедший одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести травм пострадавших;
- несчастный случай с тяжелым исходом. Заключение о тяжести травмы выдается лечебным учреждением, в котором производится лечение пострадавшего, по запросу администрации Образовательной организации;
- несчастный случай со смертельным исходом.

Комиссия по специальному расследованию имеет право потребовать от администрации Образовательной организации:

- пригласить для участия в расследовании несчастного случая специалистов – экспертов;
 - произвести технические расчеты, лабораторные исследования, испытания и другие работы;
 - выполнить фотоснимки поврежденного объекта, места несчастного случая и представить другие необходимые материалы;
- комиссия имеет право в ходе расследования получать письменные и устные объяснения от очевидцев и других лиц.

По результатам расследования несчастного случая, произошедшего при вышеуказанных обстоятельствах, составляется акт по форме Н-2.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися и оформленные актами по форме ДН-1 или по форме Н-2, регистрируются в журнале в установленной форме.

По окончании расследования несчастных случаев, оформления и утверждения актов по форме Н-1 или Н-2 органы образования немедленно направляют письменное сообщение по установленной форме МО РК.

Отделы Департамента образования организуют учет, проводят анализ причин несчастных случаев, произошедших в Образовательной организации. Материалы специального расследования должны включать:

- акт специального расследования с приложением к нему заверенной копии по форме Н-1 или Н-2 по каждому пострадавшему, который составляют в полном соответствии с выводами комиссии, проводившей специальное расследование;
- заключение технического инспектора труда по несчастному случаю;
- планы, схемы и фотоснимки места происшествия;
- объяснения очевидцев несчастного случая, а также должностных лиц, ответственных за соблюдение требований норм и правил по охране труда;
- выписку из журнала о прохождении пострадавшим обучения и инструктирования;
- медицинское заключение о характере и тяжести повреждения пострадавшего, причинах его смерти;

- заключение специалистов, экспертов, результаты лабораторных и других исследований;
- справку о материальном ущербе в связи с травмой;
- выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, устанавливающих меры обеспечения безопасных условий труда и ответственных за это лиц.

Руководитель Образовательной организации обязан рассмотреть акт и материалы специального расследования несчастного случая, издать приказ по выполнению предложенных комиссией мероприятий и наказанию виновных лиц.