

РАССМОТРЕННО

Педагогический совет

№ 1 от 01.09.2015

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 114 от 10.11.2015

И.о. директора МАУ ДО

«ДЮСШ «Контакт»

_____ С.В. Обухов

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестации педагогических работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Контакт»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года, Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 года № 276, Устава муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Контакт» (далее – Образовательная организация).

1.2. При проведении аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям заявителем является руководитель Образовательной организации (работодатель).

1.3. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников;
- управление качеством образования для создания оптимальных условий развития личности.

1.5. Основными принципами аттестации являются: открытость, коллегиальность, социальная и правовая защищенность, обеспечивающие

объективное отношение к работникам.

1.6. Нормативной основой аттестации являются:

- данное Положение;
- аттестационный лист, заполненный работодателем до пункта 7 включительно (приложение 1);
- представление по установленной форме (приложение 2);

1.7. Представленные документы должны соответствовать следующим требованиям:

- текст документов написан разборчиво от руки или при помощи средств электронно-вычислительной техники;
- в документах отсутствуют неоговоренные исправления;
- документы не исполнены карандашом.

1.8. Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в 5 лет.

1.9. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации, правовой и социальной защищенности работников осуществляет Департамент образования Администрации города Новый Уренгой.

2. Аттестационная комиссия и ее состав

2.1. Задачами аттестационной комиссии являются обобщение итогов деятельности педагогических работников, обеспечение объективности экспертных оценок, соблюдение основных принципов проведения аттестации.

2.2. Для проведения аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям создается аттестационная комиссия Образовательной организации.

Аттестационная комиссия Образовательной организации создается приказом директора Образовательной организации.

2.3. Аттестационная комиссия создается в следующем составе: председатель комиссии - директор Образовательной организации или его заместители, заместитель председателя, члены комиссии, секретарь.

Для проведения экспертизы формируется для каждого педагогического работника экспертная группа. Экспертные группы комплектуются с учётом специфики профессиональной деятельности аттестуемых, из числа наиболее квалифицированных работников в составе не менее 3 человек.

2.4. Результаты аттестации педагогических работников определяются голосованием на итоговом заседании комиссии. Решение считается действительным, если на итоговом заседании комиссии присутствовало не менее 2/3 ее членов, и оно было принято большинством голосов. При равенстве голосов аттестуемый работник признается соответствующим занимаемой им должности.

По результатам проведенной аттестации Аттестационная комиссия выносит по каждому работнику решение: о подтверждении соответствия (несоответствия) занимаемой педагогическим работником должности.

В случае признания работника не соответствующим занимаемой им должности повторная аттестация может производиться не ранее, чем через год.

2.5. Аттестационный лист хранится в личном деле педагогического работника.

2.6. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя аттестационной комиссии, ответственным секретарём и членами Аттестационной комиссии принимавшими участие в голосовании.

3. Порядок проведения аттестации

3.1. Аттестация проводится на основе обобщения итогов деятельности педагогических работников, профессиональной компетентности педагогического профессионализма, продуктивности и качества педагогической деятельности работника.

3.2. Основанием для выполнения административной процедуры по проведению квалификационного испытания на подтверждение соответствия занимаемой должности является принятие аттестационной комиссией решения о сроках аттестации и проведения квалификационного испытания. Срок предоставления административной процедуры для каждого аттестуемого не превышает 2 месяцев.

3.3. Для оценки профессиональной компетенции аттестуемый выбирает одну из следующих вариативных форм проведения аттестации:

- защита педагогического проекта;
- презентация педагогического портфолио.

3.4. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывают в день голосования председатель, заместитель председателя, секретарь и члены аттестационной комиссии, принимавшие участие в голосовании.

3.5. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист, который подписывают председатель и секретарь аттестационной комиссии.

3.6. Решение о соответствии педагогических работников занимаемой ими должности выносит аттестационная комиссия Образовательной организации.

3.7. Аттестационный лист, выписка из приказа Образовательной организации относятся к персональным данным педагогического работника и подлежат защите в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.8. В случае если аттестуемый не согласен с экспертным заключением, он вправе обратиться в Аттестационную комиссию для проведения повторного анализа его профессиональной деятельности.

3.9. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.